



Codice di condotta aziendale



Indice

Ambito di applicazione	1	Essere rispettosi, trattare gli altri in modo equo e proteggere le nostre risorse	6
Scopo	1	Diversità e inclusione	6
Rispettare la legge	2	Privacy e protezione dei dati personali	7
Rendicontazione finanziaria accurata	2	Privacy dei dati e protezione dei dati.....	7
Controlli interni	2	Privacy dei pazienti.....	7
Conservazione di documenti finanziari.....	2	Riservatezza dei dipendenti.....	7
Accuratezza nella presentazione di richieste di rimborso dei pazienti.....	2	Informazioni riservate	7
Conformità globale	3	Protezione dei beni aziendali	8
Anticorruzione.....	3	Informazioni aziendali.....	8
Funzionari pubblici.....	3	Essere responsabili	8
Antitrust e concorrenza.....	3	Protezione dell'ambiente e responsabilità ambientale	8
Insider trading	3	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro	8
Restrizioni commerciali e controlli sulle esportazioni	3	Abuso di sostanze	9
Antiriciclaggio	3	Qualità dei prodotti	9
Conformità alle leggi e alle normative	3	Comunicazioni	9
Promozione dei prodotti con indicazioni approvate (on-label).....	3	Attività di marketing e pubblicitarie.....	9
Approvazione dei materiali promozionali.....	4	Dichiarazioni pubbliche.....	9
Essere onesti ed etici	5	Essere vigili e parlare apertamente	10
Condotta etica	5	Richiesta di assistenza e segnalare potenziali violazioni della conformità	10
Conflitti di interesse	5	Hotline per la conformità.....	10
Contributi politici.....	5	Divieto di ritorsioni	10
Conformità alle leggi sul lavoro e contro il traffico di esseri umani.....	5		
Minerali provenienti da aree di conflitto	5		
Standard di settore	6		
Doni ed evitare la parvenza di irregolarità.....	6		

Visione

Il partner ineguagliabile nell'ambito delle Tecnologie Medicali, in grado di offrire esperienze eccezionali e soluzioni che cambiano la vita

Missione

Forniamo tecnologie medicali che curano le patologie muscoloscheletriche. Offriamo ai nostri team opportunità di crescita, possibilità di farsi carico della responsabilità e di agire. Facciamo tutto questo per i pazienti e gli operatori sanitari che li curano. Collaboriamo con chirurghi di fama mondiale e altri partner per portare sul mercato tecnologie medicali altamente innovative, convenienti e facili da usare, attraverso un eccellente servizio clienti. Lo facciamo per migliorare la qualità della vita delle persone, creando al contempo un valore eccezionale per i nostri clienti, dipendenti e azionisti.

Ambito di applicazione

Il presente Codice di condotta aziendale ("**Codice**") definisce lo standard di condotta aziendale di Orthofix Medical, Inc., le sue consociate e affiliate in tutto il mondo "**Orthofix**" o la "**Società**") e delinea le aspettative di condotta etica applicabili ai direttori, funzionari e dipendenti Orthofix ("**personale Orthofix**"), nonché a chiunque agisca per conto di Orthofix, e a coloro che forniscono a Orthofix beni e servizi ("**collaboratori**").

Il Codice copre un ampio spettro di argomenti, ma non può coprire tutte le questioni che possono verificarsi. Le politiche, le procedure e le guide aziendali per i dipendenti della Società fungono da integrazione al presente Codice. Il personale e i collaboratori Orthofix devono sempre usare il buon senso quando agiscono per conto della Società. In caso di dubbi su qualsiasi aspetto del Codice o sulla sua applicazione in qualsiasi situazione, il personale Orthofix deve rivolgersi ai propri supervisor o agli Uffici Conformità e Legale.

Scopo

Integrità e responsabilità personale sono valori fondamentali che guidano le interazioni della Società con clienti, pazienti, azionisti, dipendenti, autorità di regolamentazione e altri soggetti con cui Orthofix fa affari. Questi valori fondamentali, insieme alla conformità al presente Codice, ad altre politiche aziendali e alle leggi e normative applicabili, devono essere una priorità assoluta per il personale e i collaboratori Orthofix al fine di tutelare la reputazione della Società e garantire il nostro successo a lungo termine.

Cosa sapere

- ✓ Leggete ed esaminate il Codice, nonché le politiche, le procedure e le istruzioni di lavoro relative al vostro ruolo.
- ✓ Se avete domande, chiedete.
- ✓ Usate il buon senso quando svolgete il vostro lavoro.
- ✓ Segnalate tempestivamente le potenziali violazioni della legge o del Codice al vostro responsabile o al personale dell'Ufficio Legale o dell'Ufficio Conformità.
- ✓ Se siete supervisor, assicuratevi che i vostri collaboratori diretti sappiano che possono rivolgersi a voi in caso di domande o dubbi e che vi impegnate a rispettare i valori e gli obblighi delineati nel presente Codice.
- ✓ Il mancato rispetto del presente Codice, delle politiche aziendali o delle leggi applicabili potrebbe comportare per il personale Orthofix azioni disciplinari, fino al licenziamento e per i collaboratori alla risoluzione del contratto.
- ✓ Avete la responsabilità di parlare apertamente quando vi trovate in una situazione o siete a conoscenza di qualcosa che ritenete possa violare il presente Codice, il Programma di conformità aziendale, le politiche e le procedure di Orthofix o la legge (collettivamente, "**comportamento improprio**").

Gli obiettivi del nostro Codice sono prevenire e rilevare gli atti illeciti, enfatizzando l'obbligo per il personale e i collaboratori Orthofix di:

- rispettare la legge;
- essere onesti ed etici;
- essere rispettosi, trattare gli altri in modo equo e proteggere le risorse aziendali;
- essere responsabili;
- segnalare tempestivamente una condotta inappropriata;
- essere vigili e parlare apertamente.

Rispettare la legge

Rendicontazione finanziaria accurata

Orthofix richiede che le registrazioni e i resoconti di informazioni e dati siano effettuati in modo onesto e accurato affinché si possano prendere decisioni aziendali corrette. Il personale e i collaboratori Orthofix devono garantire che tutta la documentazione, inclusi documenti finanziari, registri, documenti relativi ai controlli di qualità, note spese e certificazioni, rifletta accuratamente la vera natura di un fatto o evento e che sia completa, nonché conservata e distrutta in conformità agli standard di conservazione e distruzione dei documenti della Società.

Controlli interni

La politica di Orthofix prevede di mantenere libri, documenti contabili che riflettano in modo accurato e corretto tutte le transazioni, le cessioni di attività e altri eventi soggetti ai requisiti normativi di conservazione dei documenti, compresi i principi contabili generalmente accettati e altre regole, normative e criteri applicabili per la preparazione di rendiconti finanziari e per la preparazione di report periodici depositati presso la Securities Exchange Commission ("**SEC**") degli Stati Uniti. Non è consentito inserire nei registri passività o fondi non registrati, indipendentemente dallo scopo. Allo stesso modo, non è permesso inserire voci improprie o imprecise nei libri o nei registri.

Conservazione di documenti finanziari

Manteniamo documenti finanziari accurati e completi. Questi documenti fungono da base per la gestione dell'attività e per misurare e adempiere i nostri obblighi nei confronti di clienti, pazienti, dipendenti, fornitori e azionisti. Questi documenti sono utilizzati anche per dimostrare la conformità ai requisiti fiscali, normativi e di rendicontazione finanziaria. Nessun documento rilevante può essere distrutto durante un'indagine avviata dalle autorità o dalla Società.

Accuratezza nella presentazione di richieste di rimborso dei pazienti

La fatturazione accurata e l'invio di richieste di rimborso a terze parti paganti sono una priorità assoluta per la nostra attività Bone Growth Therapies (Terapie di crescita ossea). Come Società garantiamo:

- la fatturazione accurata e la presentazione di richieste di rimborso solo per i prodotti e i servizi necessari dal punto di vista medico che sono forniti da personale idoneo;
- azioni correttive in caso di errata presentazione di una richiesta di rimborso o di una fattura; e
- la conformità a tutte le leggi, le normative e le linee guida applicabili.

Cosa sapere

- ✓ Osservare tutte le procedure aziendali di contabilità, segnalazione e controllo.
- ✓ Non falsificare, retrodatare, distruggere intenzionalmente o altrimenti manomettere mai alcun documento.
- ✓ Rappresentare in modo accurato e chiaro i fatti rilevanti e la vera natura di una transazione su tutti i documenti.
- ✓ Non approvare mai per conto di Orthofix pagamenti utilizzati per scopi diversi da quelli descritti nella documentazione a supporto dei pagamenti in questione.
- ✓ Non classificare mai i conti in modo errato e non accelerare o differire impropriamente spese o ricavi.

Conformità globale

Indipendentemente da dove operiamo, seguire le leggi, le normative e le politiche aziendali locali applicabili non è solo un nostro obbligo, ma anche un precursore del nostro successo. Le leggi e le normative globali possono essere complesse, in continua evoluzione e molto diverse da un Paese all'altro. Per questo motivo ognuno di noi è tenuto a conoscere le leggi, i regolamenti e le politiche aziendali che si applicano al proprio ruolo. Sebbene possa sembrare semplice "seguire le regole", nella pratica può essere difficile, specialmente nel nostro settore altamente regolamentato e complesso. Il Personale Orthofix è incoraggiato a chiedere indicazioni ai supervisori e ad altri leader di fiducia quando si imbatte in situazioni che sembrano poco chiare o difficili da affrontare. Allo stesso modo, i Collaboratori devono rivolgersi a un contatto commerciale Orthofix in caso di domande o dubbi.

Anticorruzione

Comprendiamo che le nostre azioni hanno un impatto diretto sulle comunità che serviamo e sul settore delle scienze mediche in generale. In linea con questo impegno, aderiamo rigorosamente a una politica di tolleranza zero nei confronti di concussione e corruzione. Tutto il personale e i collaboratori Orthofix, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione geografica, sono tenuti a condurre le proprie attività in modo corretto, trasparente e legale. Ciò include evitare qualsiasi azione diretta o indiretta che potrebbe essere percepita come offerta, promessa, donazione, accettazione o sollecitazione di qualsiasi cosa di valore nel tentativo di influenzare una decisione o ottenere un indebito vantaggio. Le nostre politiche anticorruzione e anticoncussione sono progettate per rispettare le leggi e i regolamenti dei Paesi in cui operiamo.

Funzionari pubblici

Orthofix interagisce con dipendenti pubblici e altri funzionari in tutto il mondo. Non dovete fare nulla che possa essere percepito come un tentativo di influenzare impropriamente le decisioni di un ente pubblico, dei suoi funzionari o dei suoi dipendenti, o che possa essere percepito come un incoraggiamento per dipendenti o funzionari pubblici a violare le leggi, le norme e/o i regolamenti applicabili. Non offrite o accettate mai doni o oggetti di valore che potrebbero essere considerati una tangente o una bustarella. Se un dipendente o funzionario pubblico richiede o pretende un tale beneficio, segnalatelo immediatamente al vostro supervisore, all'Ufficio Conformità o in modo anonimo alla Hotline per la conformità.

Antitrust e concorrenza

Ci impegniamo a promuovere una sana concorrenza e a rispettare tutte le leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili a livello globale. È indispensabile che la nostra missione preveda di innovare e servire la comunità in modo etico e responsabile. Riconosciamo che la conformità a queste leggi è fondamentale per mantenere la fiducia e l'integrità nel nostro settore altamente competitivo. Pertanto, il Personale e i Collaboratori Orthofix, indipendentemente dal ruolo o dalla sede, sono tenuti a condurre le proprie attività in modo da favorire una concorrenza libera e leale. Ciò include evitare qualsiasi attività che potrebbe essere considerata monopolistica, impegnarsi nel controllo dei prezzi, la manipolazione delle offerte o qualsiasi altra pratica che possa distorcere le dinamiche di mercato. Forniamo al nostro Personale e ai nostri Collaboratori formazione e risorse per promuovere la comprensione e l'implementazione di questi requisiti in tutti i nostri rapporti commerciali.

Insider trading

Commettere insider trading è contrario alla legge. Le informazioni rilevanti non pubbliche, ottenute nell'ambito del lavoro o della collaborazione con Orthofix, non possono essere utilizzate per acquistare o vendere azioni Orthofix o altri titoli. Allo stesso modo, non è possibile fornire un "suggerimento" da addetto ai lavori ad altri soggetti che potrebbero utilizzarlo per effettuare una negoziazione di titoli Orthofix o altro. Le informazioni sono considerate "rilevanti" se un investitore ragionevole le considererebbe importanti nel prendere una decisione di investimento.

Restrizioni commerciali e controlli sulle esportazioni

Alcuni Paesi dispongono di leggi che regolano l'importazione e l'esportazione di dispositivi medici, nonché di informazioni personali. Tutte le attività della Società devono essere condotte nel rigoroso rispetto delle leggi commerciali applicabili dei Paesi in cui operiamo. Ciò include il rispetto delle leggi relative a sanzioni, embarghi e altre restrizioni commerciali. Assicuratevi di conoscere e comprendere tutte le politiche e le procedure di importazione ed esportazione di Orthofix applicabili al vostro lavoro e contattate un membro dell'Ufficio Legale in caso di domande.

Antiriciclaggio

Tutte le transazioni finanziarie devono essere trasparenti, conformi alle leggi e alle normative antiriciclaggio (Anti-Money Laundering, **AML**) locali e internazionali. Il personale e i collaboratori Orthofix devono esercitare la dovuta diligenza nel verificare la legittimità dei loro rapporti, prevenendo qualsiasi coinvolgimento o facilitazione di attività di riciclaggio di denaro.

Conformità alle leggi e alle normative

Svolgiamo le nostre attività commerciali, mediche, scientifiche e relative ai pazienti in conformità alle leggi, alle norme e ai regolamenti federali, statali, locali e internazionali applicabili che si applicano alla nostra Società, compresa la partecipazione di Orthofix ai programmi sanitari federali, ai requisiti della Food and Drug Administration (**FDA**) degli Stati Uniti e ai requisiti di tracciabilità e segnalazione della trasparenza. Abbiamo istituito un programma di conformità per garantire la conformità a tali leggi e per prevenire, rilevare e correggere eventuali violazioni. Se un'area o un argomento specifico non sono trattati nel presente Codice, il personale o i collaboratori Orthofix devono consultare le politiche e le procedure aziendali in cerca di ulteriori requisiti e indicazioni, oppure contattare il proprio supervisore o l'Ufficio Conformità. In caso di domande o se desiderate discutere di qualsiasi aspetto relativo al programma di conformità, contattate l'Ufficio Conformità all'indirizzo compliance@orthofix.com.

Promozione dei prodotti con indicazioni approvate (on-label)

La promozione dei dispositivi medici è altamente regolamentata dalla FDA e da diversi altri enti normativi nei Paesi in cui operiamo. Le leggi e le normative vigenti che governano la promozione dei prodotti sono concepite per garantire che le informazioni che i produttori forniscono agli operatori sanitari e ai pazienti in merito agli usi, ai benefici e ai rischi dei dispositivi medici siano veritiere, non fuorvianti e basate su prove scientifiche approfondite e sulla ricerca clinica. In genere queste leggi e queste normative limitano la promozione di dispositivi medici agli usi dei dispositivi autorizzati o approvati dagli enti di regolamentazione governativi. Di conseguenza, il Personale e i Collaboratori Orthofix devono promuovere solo i nostri prodotti per usi on-label. Tutto il personale di vendita e marketing Orthofix deve conoscere e comprendere gli usi on-label dei prodotti per i quali è responsabile. Il Personale deve inoltre garantire che i Collaboratori incaricati di promuovere i prodotti Orthofix conoscano e comprendano gli usi on-label dei nostri prodotti.

Approvazione dei materiali promozionali

In relazione alla promozione dei nostri prodotti, possono essere utilizzati solo materiali approvati in conformità materiale di tua iniziativa. Sono severamente vietate sia l'alterazione dei materiali approvati che l'uso di materiali creati per conto proprio.

Cosa sapere

- ✓ Conoscere e comprendere gli usi on-label dei prodotti che vendete o commercializzate.
- ✓ Promuovere solo i prodotti per usi on-label.
- ✓ Rispondere a domande da parte di HCP riguardanti usi non approvati o non autorizzati dei nostri prodotti solo in conformità alle politiche e alle procedure di Orthofix.
- ✓ Segnalare le richieste di informazioni sull'uso off-label personale dell'ufficio Legale.
- ✓ Utilizzare solo materiali approvati dalla Società in relazione alla promozione dei nostri prodotti.
- ✓ Non creare materiale di propria iniziativa o alterare materiali promozionali approvati da Orthofix.

Essere onesti ed etici

Condotta etica

Tutte le transazioni commerciali devono essere condotte con un alto livello di integrità, onestà e senza ricorrere a frodi e inganni.

Conflitti di interesse

Il Personale e i Collaboratori Orthofix devono evitare situazioni in cui gli interessi personali potrebbero entrare in conflitto con gli interessi della Società. Nel trattare con clienti, fornitori, appaltatori e concorrenti attuali o potenziali, ogni dipendente e collaboratore a contratto di Orthofix deve agire nel migliore interesse di Orthofix, escludendo qualsiasi tipo di vantaggio personale. **Eventuali conflitti di interesse potenziali devono essere immediatamente segnalati al vostro supervisore che contatterà l'Ufficio Conformità.** Inoltre, il Comitato di revisione del Consiglio di amministrazione esaminerà e approverà tutte le transazioni delle parti correlate, come richiesto dalla SEC, dal mercato azionario Nasdaq e da qualsiasi altro ente normativo a cui Orthofix sia soggetta.

Tutto il personale e tutti i collaboratori Orthofix sono tenuti ad assicurarsi di rimanere esenti da conflitti di interesse nell'adempimento delle proprie responsabilità aziendali. Un conflitto di interessi può verificarsi se le vostre attività o i vostri interessi personali influenzano (o sembrano influenzare) la vostra capacità di mantenere l'obiettività nello svolgimento del vostro lavoro. Un conflitto di interessi potrebbe sussistere anche nel caso in cui le richieste di attività esterne interferiscano con il proprio lavoro, oppure se si distolgono le risorse di Orthofix per un proprio tornaconto personale.

Al personale Orthofix è vietato accettare o consentire a qualsiasi membro della propria famiglia di accettare, doni, omaggi o altri favori da parte di clienti, terze parti o altre persone che fanno o cercano di fare affari con Orthofix, a eccezione di articoli di valore nominale ricevuti per uno scopo commerciale legittimo. Qualsiasi dono che non sia di valore nominale deve essere restituito immediatamente e segnalato al vostro supervisore o alle Risorse umane.

Contributi politici

Orthofix incoraggia i dipendenti a partecipare al processo politico. Tuttavia, nel farlo, non potete dare l'impressione di parlare o agire per conto di Orthofix. Non potete contribuire o donare fondi, prodotti, servizi o altre risorse di Orthofix ad alcuna causa, partito o candidato politico. Potete offrire contributi personali volontari a cause, partiti o candidati politici legittimi, ma è vostra responsabilità rispettare tutte le leggi relative ai contributi politici. In caso di domande sulla realizzazione di un contributo politico, contattate l'Ufficio Conformità di Orthofix per ulteriori indicazioni.

Conformità alle leggi sul lavoro e contro il traffico di esseri umani

Sosteniamo e proteggiamo i diritti umani in tutte le operazioni. Orthofix rispetta le leggi vigenti in materia di lavoro e occupazione che vietano qualsiasi forma di lavoro minorile o altro sfruttamento dei bambini nella produzione e nella consegna di dispositivi medici, in conformità con le disposizioni della Convenzione sull'età minima dell'Organizzazione internazionale del lavoro del 1973. Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro e sano, privo di qualsiasi forma di abuso. Allo stesso modo, i nostri Collaboratori a contratto non devono ricorrere a lavori forzati, allo sfruttamento, alla schiavitù o al lavoro minorile, né trattare i dipendenti in modo aggressivo o disumano.

Minerali provenienti da aree di conflitto

Orthofix comprende l'importanza di reperire in modo etico i materiali utilizzati nella produzione dei nostri dispositivi medici. Riconosciamo le significative difficoltà ambientali e umane associate all'estrazione di alcuni minerali, spesso chiamati "conflict

Cosa sapere

- ✓ Segnalate tempestivamente ogni rapporto di natura finanziaria, commerciale, sentimentale o di parentela con un concorrente, un cliente o un fornitore di Orthofix al vostro responsabile o al personale della Conformità.
- ✓ Ottenete l'approvazione preventiva del personale della Conformità per qualsiasi conflitto di interessi, effettivo o potenziale, con qualsiasi concorrente, cliente o fornitore di Orthofix.
- ✓ Non accettate doni che non abbiano un valore nominale da terze parti che cercano di fare affari con Orthofix.

minerals”, che vengono estratti in condizioni di conflitto armato e di abuso dei diritti umani. Nell’ambito della nostra dedizione a favorire la responsabilità aziendale, Orthofix si impegna a garantire che i nostri prodotti non finanzino, direttamente o indirettamente, gruppi coinvolti in conflitti armati e abusi dei diritti umani. A tal fine, abbiamo implementato standard che si allineano con la Dodd-Frank Wall Street Reform e il Consumer Protection Act degli Stati Uniti e le Linee guida di due diligence dell’OCSE sulle catene di approvvigionamento responsabili di minerali provenienti da aree colpite da conflitti e ad alto rischio. Attraverso questi standard, puntiamo a contribuire agli sforzi globali volti a sradicare lo sfruttamento associato ai minerali provenienti da aree di conflitto.

Standard di settore

Oltre a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili, il presente Codice e le politiche e le procedure di Orthofix includono le linee guida fornite da Advanced Medical Technology Association (“AdvaMed”), MedTech Europe (“MTE”) e Medical Device Manufacturers Association (“MDMA”). Il Codice etico di AdvaMed sulle interazioni con gli operatori sanitari, il Codice di condotta di MTE e il Codice di condotta di MDMA descrivono come interagire in modo appropriato con gli operatori sanitari, indicati come Health Care Professionals (“HCP”).

Doni ed evitare la parvenza di irregolarità

Ricevere e offrire doni, pasti o intrattenimenti può essere considerata una pratica normale in altri settori. Tuttavia, poiché il settore sanitario è altamente regolamentato, le interazioni con operatori sanitari e pazienti sono rigidamente vagliate. Di conseguenza, Orthofix non utilizza cortesie commerciali, rapporti o doni impropri per condurre affari. Tutti i rapporti commerciali saranno intrapresi sulla base di un equo scambio di mercato, che includa fattori quali prezzo, qualità, prestazioni, servizio, fornitura e reputazione.

Non offriamo intrattenimento o doni agli operatori sanitari. L’offerta di articoli potrebbe essere vista come uno scambio per ottenere un trattamento di favore o di vantaggio. Il personale e i collaboratori Orthofix possono offrire pasti o rinfreschi occasionali e modesti in occasione di programmi di formazione o riunioni aziendali, in conformità con le politiche e le procedure di Orthofix. Informazioni più dettagliate sulle interazioni appropriate con gli operatori sanitari sono contenute nelle nostre politiche e procedure. Per ulteriori informazioni, i collaboratori devono fare riferimento al Manuale di conformità di Orthofix. Allo stesso modo, è contrario alla politica di Orthofix elargire pagamenti, doni o omaggi a pazienti esistenti o potenziali.

Essere rispettosi, trattare gli altri in modo equo e proteggere le nostre risorse

Diversità e inclusione

Orthofix si impegna a creare un luogo di lavoro in cui la diversità sia celebrata, riconoscendo che la nostra forza risiede nelle nostre differenze. Tutto il Personale e i Collaboratori Orthofix devono essere trattati con rispetto e dignità, indipendentemente da identità o espressione di genere, sesso, colore, razza, religione, età, orientamento sessuale, disabilità, discendenza, stato civile, nazionalità, stato di veterano, gravidanza o altre caratteristiche. Ci impegniamo a creare un luogo di lavoro che tenga conto delle diverse comunità che serviamo, in cui ogni dipendente abbia l’opportunità di prosperare, contribuire e crescere. Le

Cosa sapere

- ✓ Non offrire doni aziendali che possano essere considerati un tentativo di ottenere un trattamento favorevole o un vantaggio.
- ✓ Forniamo viaggi e alloggio agli operatori sanitari in occasione di determinate riunioni formative e di lavoro e in conformità alle politiche di Orthofix.
- ✓ Non esonerare il paziente dall’obbligo finanziario a meno che esso non abbia una difficoltà finanziaria contemplata dalla politica aziendale.

Cosa sapere

- ✓ Non trattare il Personale o i Collaboratori Orthofix in modo diverso a causa di identità o espressione di genere, sesso, colore, razza, religione, età, orientamento sessuale, disabilità, discendenza, stato civile, nazionalità, stato di veterano, gravidanza o qualsiasi altra caratteristica protetta.
- ✓ Assicurarsi che le vostre azioni e parole nei confronti di Personale e Collaboratori Orthofix siano rispettose e non moleste o discriminatorie e non violino la politica o la legge.

nostre politiche e pratiche sono pensate per garantire equità nelle assunzioni, nella promozione, nella formazione aziendale e nella retribuzione, eliminando gli ostacoli alla piena partecipazione alle attività lavorative. Siamo attivamente alla ricerca di punti di vista diversi, convinti che l'innovazione prosperi in una cultura inclusiva dove punti di vista diversi sono accolti e adottati. Non saranno tollerate discriminazioni o molestie di alcun tipo. Questa dedizione alla diversità e all'inclusione non è solo un imperativo morale, ma un vantaggio strategico che promuove il nostro successo e l'innovazione nel mercato globale. Il Personale e i Collaboratori Orthofix devono seguire tutte le leggi applicabili in tema di prevenzione delle discriminazioni o delle molestie sul lavoro. Se vedete, sospettate o subite qualsiasi forma di discriminazione o molestia, segnalatelo immediatamente contattando le Risorse umane, l'Ufficio Legale o l'Ufficio Conformità o partecipazione alle attività lavorative.

Privacy e riservatezza

Privacy e protezione dei dati personali

In Orthofix, riconosciamo il significato dei dati appartenenti ai nostri pazienti, clienti, dipendenti e altri. Comprendiamo che la protezione dei dati ricopre un ruolo fondamentale nel promuovere la fiducia e l'integrità in tutte le nostre attività aziendali. Siamo fermamente impegnati a salvaguardare la privacy e la sicurezza dei dati dei nostri stakeholder, garantendo che siano raccolti, utilizzati e conservati con il massimo rispetto e riservatezza. Per sostenere questi valori, aderiamo a rigorose politiche di protezione dei dati, in linea con le migliori pratiche internazionali e i requisiti di conformità normativa. I nostri dipendenti ricevono formazione continua sulle leggi in materia di privacy dei dati e sulle procedure per gestire i dati in modo etico, sottolineando l'importanza della responsabilità del singolo e delle misure preventive relative alla sicurezza dei dati. Lavoriamo per mantenere una comunicazione trasparente con i nostri pazienti e clienti in merito all'utilizzo dei dati, ottenendo la loro esplicita autorizzazione e fornendo meccanismi di accesso e correzione dei dati, se necessario.

Privacy dei pazienti

Tutto il Personale e tutti i Collaboratori a contratto di Orthofix devono proteggere e assicurare le informazioni relative al trattamento, al pagamento, all'assistenza e alle condizioni di tutti i pazienti e non possono dare informazioni sui pazienti a persone non autorizzate. I dipendenti e i Collaboratori a contratto di Orthofix devono aderire a tutte le politiche e procedure di Orthofix in materia di conformità alle normative promulgate ai sensi della Legge sulla portabilità e responsabilità dell'assicurazione sanitaria (Health Insurance Portability and Accountability Act, "HIPAA") del 1996, comprese le norme sulla privacy, la sicurezza e le notifiche di violazione, a seconda dei casi, e il Regolamento generale sulla protezione dei dati ("GDPR") e leggi simili nei Paesi e nelle giurisdizioni in cui Orthofix opera. Il Personale e i Collaboratori Orthofix sono tenuti a evitare di intrattenere conversazioni e discussioni sull'assistenza ai pazienti in aree in cui i visitatori e il pubblico potrebbero ascoltarle. Le informazioni sanitarie dei pazienti, scritte e protette elettronicamente, non devono mai essere rimosse dalle proprietà Orthofix senza l'adeguata approvazione e devono essere distrutte in conformità con le politiche e le procedure Orthofix applicabili.

Riservatezza dei dipendenti

Tutto il personale Orthofix ha l'obbligo di rispettare e proteggere la riservatezza dei documenti relativi alle informazioni personali di altri dipendenti. Informazioni quali nomi, indirizzi, benefit, valutazioni delle prestazioni, informazioni sul credito, informazioni mediche e cronologie di impiego dei dipendenti sono considerate riservate e non devono essere discusse con nessuno, compresi i dipendenti Orthofix, a eccezione di quanto richiesto per svolgere il proprio lavoro ed esclusivamente in conformità alle politiche Orthofix applicabili.

Informazioni riservate

Orthofix fornisce al personale Orthofix, e a volte ai nostri Collaboratori informazioni riservate, con la consapevolezza che tali informazioni devono essere mantenute confidenziali e non comunicate a chiunque non sia autorizzato a conoscerle, salvo nei casi previsti dalla legge. Le informazioni riservate includono tutte le informazioni non pubbliche che, se comunicate, potrebbero essere utili ai concorrenti, o dannose per Orthofix o i suoi clienti, come i piani aziendali e i

Cosa sapere

- ✓ Non discutere e non fornire informazioni aziendali riservate di Orthofix a nessuno al di fuori della Società senza l'approvazione dell'Ufficio Legale.
- ✓ Non rimuovere mai i beni di proprietà di Orthofix senza la previa approvazione dell'Ufficio Legale o dell'Ufficio IT, a seconda dei casi.
- ✓ Proteggere l'accesso alle informazioni riservate aziendali e dei dipendenti.
- ✓ Condividere le informazioni solo con i colleghi che hanno una legittima necessità di conoscerle.

documenti di strategia aziendale, informazioni sui prezzi dei prodotti, obiettivi e le strategie di fusione e acquisizione, le informazioni sui prodotti non pubbliche, i contratti, i dati di vendita, i progetti strategici gli elenchi di clienti e fornitori, i brevetti, le domande di brevetto, i segreti commerciali, le tecniche di produzione, i piani e le strategie di marketing, i dati clinici, le informazioni finanziarie non pubbliche o altre informazioni sensibili di Orthofix. Tutti questi tipi di informazioni sono risorse preziose, sviluppate a vantaggio esclusivo di Orthofix. Nessun dipendente può comunicare le informazioni riservate di Orthofix a terze parti non autorizzate o utilizzare le informazioni riservate di Orthofix per proprio vantaggio personale. Contattate l'Ufficio Legale in caso di domande sull'uso corretto delle informazioni riservate, la concessione di licenze, i marchi commerciali, i copyright o altri argomenti simili.

Protezione dei beni aziendali

Le proprietà e i servizi Orthofix devono essere utilizzati per attività aziendali e non per vantaggio personale. Furto, imprudenza e spreco di beni e risorse aziendali, compreso il tempo di lavoro retribuito, hanno un impatto diretto sul successo di Orthofix. Il Personale e i Collaboratori Orthofix devono garantire che i beni della Società siano utilizzati in modo efficiente e appropriato per scopi aziendali legittimi.

Informazioni aziendali

Le informazioni, le idee e i diritti di proprietà intellettuale sono beni preziosi. Le informazioni ottenute, sviluppate o prodotte da Orthofix e dal personale Orthofix e le informazioni fornite da altri a vantaggio di Orthofix sono riservate. Le informazioni relative alla posizione competitiva o alle strategie aziendali, ai pagamenti e ai rimborsi di Orthofix sono riservate. Queste informazioni non devono essere condivise con persone esterne a Orthofix e devono essere condivise solo con dipendenti che hanno una legittima necessità di conoscerle per poter adempiere alle proprie responsabilità lavorative e che hanno accettato di mantenere la riservatezza di tali informazioni.

Essere responsabili

Protezione dell'ambiente e responsabilità ambientale

Orthofix ha a cuore il nostro pianeta e le nostre comunità e ci impegniamo a integrare la sostenibilità in tutte le nostre attività. Ci adoperiamo per mantenere un ambiente pulito e salubre e, a tal fine, rispettiamo tutte le leggi federali, statali, locali e internazionali in materia di protezione ambientale.

Il personale Orthofix è tenuto a sostenere le iniziative della Società volte a ridurre il nostro impatto ambientale globale.

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro

Orthofix cerca di mantenere un luogo di lavoro sicuro e sano. Ciò include la conformità ai requisiti ambientali, sanitari e di sicurezza applicabili. Per salvaguardare la sicurezza, il personale Orthofix deve gestire in modo sicuro i materiali e i rifiuti pericolosi dal punto di ingresso fino allo smaltimento finale. Tutti i materiali pericolosi e gli altri prodotti di scarto devono essere identificati, manipolati, etichettati e smaltiti secondo le politiche e le procedure di Orthofix.

Cosa sapere

- ✓ Smaltire i materiali di scarto medici regolamentati o altri rifiuti secondo le politiche e le procedure di Orthofix.
- ✓ Rispettare le politiche e le procedure di Orthofix sullo smaltimento e il riciclaggio dei rifiuti.
- ✓ Segnalare eventuali fuoriuscite, perdite o stoccaggio non sicuro di materiali o rifiuti pericolosi.
- ✓ Indossare dispositivi di protezione personale e indumenti adeguati progettati per manipolare i materiali in modo sicuro.
- ✓ Avvisare chiunque stia maneggiando materiali pericolosi in modo scorretto e segnalare di conseguenza le violazioni delle politiche e delle procedure.

Abuso di sostanze

È vietato il possesso, il consumo, la vendita o l'acquisto di alcolici o sostanze stupefacenti ricreative all'interno delle proprietà di Orthofix o durante gli eventi aziendali. Orthofix proibisce l'uso di sostanze stupefacenti ricreative o alcol prima o durante la giornata lavorativa. L'uso di farmaci su prescrizione o da banco che possono compromettere le capacità di svolgere le mansioni lavorative deve avvenire in conformità alle istruzioni e alle precauzioni mediche e della prescrizione. La Società, in determinate circostanze come cene di lavoro o eventi aziendali, potrebbe occasionalmente approvare l'uso limitato di alcolici da parte di personale che esercita funzioni specifiche sponsorizzate dalla Società.

Cosa sapere

- ✓ Non bere mai alcolici prima o durante l'orario di lavoro, né essere in possesso o fare uso di sostanze stupefacenti illegali.
- ✓ Aiutare a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salutare.

Qualità dei prodotti

Ci impegniamo soprattutto a migliorare la vita dei pazienti mediante prodotti, procedure e servizi di alta qualità. Ciò include la realizzazione di prodotti sicuri ed efficaci e la segnalazione di preoccupazioni relative alla qualità o alla sicurezza dei prodotti. Dobbiamo inoltre segnalare determinati eventi avversi, reclami sui prodotti o segnalazioni su dispositivi medici alle autorità regolatorie competenti, come l'FDA. È responsabilità di ogni dipendente implementare il nostro sistema di gestione della qualità e rispettare tutte le politiche e le procedure del sistema di qualità aziendale.

Comunicazioni

Attività di marketing e pubblicitarie

Orthofix si impegna a garantire che le comunicazioni e le interazioni relative ai nostri prodotti siano veritiere, accurate, non fuorvianti, equilibrate, supportate da prove fondate, promuovano la cura dei pazienti e che siano conformi ai requisiti dei programmi sanitari federali e della FDA, nonché alle norme e ai regolamenti dei Paesi in cui vendiamo i nostri prodotti. Nelle giurisdizioni in cui la commercializzazione di dispositivi medici è consentita, il Personale e i Collaboratori Orthofix possono offrire al pubblico informazioni basate sui fatti e prove documentate in merito ai nostri prodotti. Il marketing e la pubblicità non devono distorcere la verità o rilasciare false dichiarazioni volte ad attaccare o denigrare i nostri concorrenti. Il personale e i collaboratori Orthofix devono inoltre rispettare le nostre politiche e procedure quando utilizzano i social media, specialmente quando si riferiscono alla nostra Società e ai nostri prodotti.

Dichiarazioni pubbliche

Poiché siamo una società quotata in borsa, siamo soggetti alle leggi sui titoli. Ciò significa che qualsiasi dichiarazione pubblica che potrebbe essere attribuita a Orthofix deve essere considerata con attenzione. Il Personale Orthofix non può parlare pubblicamente per conto di Orthofix a meno che non sia specificamente autorizzato a farlo da membri appropriati della direzione. Il Personale Orthofix non può far intendere che la Società sia sostenitrice di attività politiche personali o sociali, a meno che non vi sia un'autorizzazione in tal senso da parte di Orthofix. Il personale Orthofix non può utilizzare carta intestata o il nome di funzioni della Società in comunicazioni personali o che coinvolgono attività non di Orthofix.

Essere vigili e parlare apertamente

Richiesta di assistenza e segnalare potenziali violazioni della conformità

Se avete domande o avete bisogno di aiuto per qualsiasi problema legale, di conformità o relativo all'etica, dovete contattare il vostro supervisore o un membro della leadership con cui vi sentite a vostro agio. Le discussioni saranno mantenute riservate, se necessario. Se non vi sentite a vostro agio nel parlare con il vostro supervisore diretto, potete anche contattare l'Ufficio Legale o l'Ufficio Conformità per ricevere assistenza.

Orthofix mantiene una linea diretta riservata con il personale e i collaboratori Orthofix che hanno domande, dubbi o problemi relativi alla legalità o alla conformità delle operazioni. La Hotline può essere utilizzata anche per segnalare sospette violazioni del presente Codice, del programma di conformità, delle politiche e procedure di Orthofix e delle leggi e normative vigenti.

Il personale e i collaboratori Orthofix sono tenuti a segnalare immediatamente ogni sospetta violazione del Codice o eventuali altre irregolarità al proprio responsabile, alla Hotline riservata o all'Ufficio Conformità.

Hotline per la conformità

Negli Stati Uniti, potete contattare la Hotline per la conformità al numero **+1-855-603-6985** o tramite Internet all'indirizzo www.orthofix.ethicspoint.com seguendo le istruzioni sullo schermo. I numeri verdi internazionali sono inoltre elencati sul sito web della Hotline. La Hotline è disponibile in diverse lingue, comprese quelle dei Paesi in cui siamo presenti. Potete porre domande o segnalare sospette violazioni in forma anonima se ciò è consentito dalle leggi locali.

La Hotline per la conformità è gestita da una terza parte indipendente, il che significa che gli altri dipendenti Orthofix non verranno a conoscenza delle segnalazioni. Potete fidarvi del fatto che la Hotline è indipendente, sicura e riservata.

Divieto di ritorsioni

Il personale Orthofix non sarà soggetto a provvedimenti disciplinari o licenziato per il solo fatto di segnalare in buona fede una sospetta violazione. Tuttavia, vi preghiamo di notare che se segnalate una condotta scorretta che vi riguarda, potreste essere soggetti ad azioni disciplinari a seconda dell'esito delle indagini di follow-up sulla vostra condotta scorretta. In tali casi, la comunicazione volontaria di condotta illecita può comportare una sanzione minore.

Cosa sapere

- ✓ Contattare il vostro supervisore o l'Ufficio Conformità per qualsiasi domanda relativa al Codice.
- ✓ Segnalare tempestivamente le violazioni di qualsiasi legge, normativa, del presente Codice, del programma di conformità o delle politiche e procedure di Orthofix al vostro supervisore o all'Ufficio Conformità, oppure chiamare la Hotline per la conformità.
- ✓ Includere nella segnalazione tutte le informazioni necessarie per garantire che l'Ufficio Conformità possa portare a termine una revisione accurata e approfondita.

