



Verhaltenskodex des Unternehmens



Inhaltsverzeichnis

Geltungsbereich	1	Respektvoll sein, andere fair behandeln und unsere Ressourcen schützen	6
Zweck	1	Vielfalt und Inklusion	6
Geltendes Recht befolgen	2	Datenschutz und Vertraulichkeit	7
Korrekte Finanzberichterstattung	2	Datenschutz und Datensicherheit	7
Interne Kontrollen	2	Datenschutz für Patienten	7
Aufbewahrung von Finanzunterlagen	2	Vertraulichkeit der Mitarbeiter.....	7
Sorgfalt bei der Geltendmachung von Patientenansprüchen.....	2	Vertrauliche Informationen.....	7
Globale Compliance	3	Vermögenswerte des Unternehmens schützen	8
Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung	3	Geschützte Informationen.....	8
Regierungsbeamte	3	Verantwortung übernehmen	8
Kartellrecht und Wettbewerb.....	3	Umweltschutz und -verantwortung	8
Insiderhandel		Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	8
Handelsbeschränkungen und Exportkontrollen		Drogenmissbrauch	9
Bekämpfung von Geldwäsche	3	Produktqualität	9
Befolgung von Gesetzen und Vorschriften.....	3	Kommunikation	9
Zulassungsgemäße Produktwerbung.....	3	Marketing- und Werbeaktivitäten.....	9
Genehmigung von Werbematerialien	4	Öffentliche Erklärungen	9
Ehrlich sein und ethisch handeln	5	Wachsam sein und sich zu Wort melden	10
Ethisches Verhalten	5	Beratung einholen und potenzielle Compliance-Verstöße melden	10
Interessenkonflikte	5	Compliance-Hotline.....	10
Parteispenden.....	5	Vergeltungsverbot.....	10
Befolgung von Arbeitsgesetzen und Bekämpfung von Menschenhandel.....	5		
Konfliktmineralien	5		
Branchenstandards	6		
Geschenke und Vermeidung des Anscheins von Unangemessenheit.....	6		

Vision

Der unangefochtene Partner in der Medizintechnik für außergewöhnliche Erfahrungen und lebensverändernde Lösungen

Mission

Wir bieten medizinische Technologien an, die muskuloskelettale Erkrankungen heilen. Wir befähigen unsere Teams durch Wachstumschancen, Übernahme von Verantwortung und die Ermächtigung zur Umsetzung. Dies tun wir für die Patienten und die medizinischen Fachkräfte, die sie behandeln. Gemeinsam mit erstklassigen Chirurgen und anderen Partnern entwickeln wir hochinnovative, kosteneffiziente und benutzerfreundliche Medizintechnik, die wir durch exzellenten Kundenservice auf den Markt bringen. Unser Ziel ist es, die Lebensqualität der Menschen zu verbessern und dabei außergewöhnlichen Mehrwert für unsere Kunden, Mitarbeiter und Aktionäre zu schaffen.

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex („**Kodex**“) definiert die Standards für Verhalten auf Unternehmensebene für Orthofix Medical, Inc., seine Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen in aller Welt („**Orthofix**“ oder „**Unternehmen**“) und umreißt die Erwartungen an ethisches Verhalten, die für Vorstandsmitglieder, leitende Angestellten und Mitarbeiter von Orthofix („**Orthofix-Mitarbeiter**“) sowie für jedermann, der im Auftrag von Orthofix tätig ist, Orthofix-Lieferanten und diejenigen, die für Orthofix Produkte herstellen und Dienstleistungen erbringen („**Geschäftspartner**“), maßgeblich sind.

Der Kodex deckt ein breites Spektrum von Themenfeldern ab, kann jedoch nicht jedes Problem behandeln, das auftreten kann. Richtlinien, Verfahren und Mitarbeiterhandbücher des Unternehmens dienen als Ergänzungen zu diesem Kodex. Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner müssen stets gutes Urteilsvermögen und gesunden Menschenverstand walten lassen, wenn sie im Auftrag des Unternehmens tätig sind. Orthofix-Mitarbeiter haben sich an ihre Vorgesetzten oder die Compliance- und Rechtsabteilungen zu wenden, wenn sie sich in irgendeiner Situation über einen Aspekt des Kodex oder seine Anwendung unsicher sind.

Zweck

Integrität und persönliche Verantwortlichkeit sind Kernwerte, die die Interaktionen des Unternehmens mit Kunden, Patienten, Aktionären, Mitarbeitern, Aufsichtsbehörden und anderen, mit denen Orthofix in einer Geschäftsbeziehung steht, fördern. Diese Kernwerte müssen zusammen mit der Befolgung dieses Kodex, anderer Unternehmensrichtlinien sowie maßgeblicher Gesetze und Vorschriften bei Orthofix-Mitarbeitern und -Geschäftspartnern oberste Priorität haben, um den Ruf des Unternehmens zu wahren und unseren langfristigen Erfolg zu sichern.

Was Sie wissen sollten

- ✓ Lesen und prüfen Sie den Kodex sowie Richtlinien, Verfahren und Arbeitsanweisungen in Bezug auf Ihre Rolle.
- ✓ Wenn Sie Fragen haben, fragen Sie.
- ✓ Setzen Sie bei der Erfüllung Ihrer beruflichen Pflichten gesunden Menschenverstand und gutes Urteilsvermögen ein.
- ✓ Melden Sie mögliche Verstöße gegen geltendes Recht oder den Kodex unverzüglich Ihrem Vorgesetzten oder Mitarbeitern der Rechts- oder Compliance-Abteilung.
- ✓ Wenn Sie Vorgesetzter sind, stellen Sie sicher, dass Ihre direkt unterstellten Mitarbeiter wissen, dass sie sich bei Fragen oder Bedenken an Sie wenden können, und dass Sie sich selbst für die in diesem Kodex dargelegten Werten und Verpflichtungen engagieren.
- ✓ Die Nichtbefolgung dieses Kodex, von Unternehmensrichtlinien oder von maßgeblichen Gesetzen kann zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses für Orthofix-Mitarbeiter und zur Vertragskündigung für Geschäftspartner führen.
- ✓ Sie sind verpflichtet, sich zu Wort zu melden, wenn Sie sich in einer Situation befinden oder etwas bemerken, die bzw. das Ihrer Meinung nach gegen diesen Kodex, das Compliance-Programm des Unternehmens, Richtlinien und Verfahren von Orthofix oder geltendes Recht (zusammengefasst als „**Fehlverhalten**“ bezeichnet) verstoßen könnte.

Die Ziele unseres Kodex bestehen darin, Fehlverhalten zu verhindern und aufzudecken, indem folgende Verpflichtungen von Orthofix-Mitarbeitern und -Geschäftspartnern hervorgehoben werden:

- Geltendes Recht befolgen
- Ehrlich sein und ethisch handeln
- Respektvoll sein, andere fair behandeln und Ressourcen des Unternehmens schützen
- Verantwortung übernehmen
- Fehlverhalten unverzüglich melden
- Wachsam sein und sich zu Wort melden

Geltendes Recht befolgen

Korrekte Finanzberichterstattung

Orthofix setzt eine ehrliche und präzise Führung der Aufzeichnungen und der Berichterstattung zu Informationen und Daten voraus, um verantwortungsvolle Geschäftsentscheidungen treffen zu können. Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass alle Dokumente einschließlich Finanzdokumenten, Aufzeichnungen, Qualitätskontrollen, Spesenabrechnungen und Zertifizierungen die wahre Natur von Sachverhalten oder Vorgängen korrekt wiedergeben und im Einklang mit den Standards des Unternehmens für die Bearbeitung, Aufbewahrung und Vernichtung von Dokumenten stehen bearbeitet, aufbewahrt und vernichtet werden.

Interne Kontrollen

Gemäß seinen Richtlinien führt Orthofix Bücher, Aufzeichnungen und Konten, die alle Transaktionen, Veräußerungen von Vermögenswerten und anderen Vorgänge korrekt und fair widerspiegeln, die regulatorischen Anforderungen zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen unterliegen, einschließlich allgemein anerkannter Buchhaltungsgrundsätze und anderer maßgeblicher Regeln, Vorschriften und Kriterien für die Erstellung von Finanzberichten und regelmäßigen Berichten, die bei der US-Börsenaufsichtsbehörde (United States Securities Exchange Commission, „SEC“) eingereicht werden. Nicht aufgezeichnete Verbindlichkeiten oder Gelder sind unabhängig von ihrem Zweck nicht zulässig. Ebenso dürfen keine unzulässigen oder unrichtigen Einträge in Büchern oder Unterlagen vorgenommen werden.

Aufbewahrung von Finanzunterlagen

Wir führen korrekte und vollständige Finanzunterlagen. Diese Aufzeichnungen dienen als Grundlage für das Management unseres Geschäfts und zur Bemessung und Erfüllung unserer Verpflichtungen gegenüber Kunden, Patienten, Mitarbeitern, Lieferanten und Aktionären. Diese Aufzeichnungen werden auch als Nachweis der Einhaltung steuerlicher, behördlicher und finanzieller Berichtspflichten verwendet. Während von den Behörden oder dem Unternehmen initiierten Untersuchungen dürfen keine relevanten Dokumente vernichtet werden.

Sorgfalt bei der Geltendmachung von Patientenansprüchen

Bei unserer Geschäftseinheit Knochenwachstumstherapien hat die korrekte Abrechnung und Geltendmachung von Forderungen gegenüber externen Kostenträgern oberste Priorität. Wir stellen sicher, dass

- nur für diejenigen medizinisch notwendigen Produkte und Dienstleistungen, die von qualifiziertem Personal bereitgestellt werden, korrekte Rechnungen gestellt und Forderungen geltend gemacht werden,
- im Fall von Einreichungen fehlerhafter Forderungen oder Rechnungen Korrekturmaßnahmen ergriffen werden und
- alle maßgeblichen Gesetze, Vorschriften und Richtlinien eingehalten werden.

Was Sie wissen sollten

- ✓ Befolgen Sie alle Buchhaltungs-, Berichterstattungs- und Kontrollverfahren des Unternehmens.
- ✓ Sie dürfen Unterlagen niemals fälschen, rückdatieren, absichtlich vernichten oder auf andere Weise manipulieren.
- ✓ Legen Sie die relevanten Fakten und die echte Natur einer Transaktion in allen Dokumenten korrekt und deutlich dar.
- ✓ Genehmigen Sie niemals Zahlungen im Namen von Orthofix, die für andere Zwecke als die in der Begleitdokumentation der Zahlung beschriebenen Zwecke verwendet wurden.
- ✓ Klassifizieren Sie Konten nie falsch und datieren Sie Ausgaben oder Einnahmen nie unrechtmäßig vor oder zurück.

Globale Compliance

Unabhängig davon, wo wir geschäftlich tätig sind, ist die Befolgung maßgeblicher lokaler Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien nicht nur unsere Verpflichtung sondern auch ein Wegbereiter unseres Erfolgs. Globale Gesetze und Vorschriften können komplex sein, sich ständig ändern und sich von Land zu Land stark unterscheiden. Aus diesem Grund muss jeder von uns dafür verantwortlich gemacht werden, die Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien zu kennen, die für unsere individuellen Rollen maßgebend sind. Auch wenn es einfach klingen mag, „die Regeln zu befolgen“, kann es in der Praxis schwierig sein – insbesondere in unserer stark regulierten und komplexen Branche. Orthofix-Mitarbeiter werden ermutigt, sich von Vorgesetzten und anderen vertrauenswürdigen Führungskräften beraten zu lassen, wenn sie mit Situationen zu tun haben, die unklar oder schwer umzusetzen scheinen. Ebenso sollten sich Geschäftspartner an einen Geschäftskontakt von Orthofix wenden, wenn Fragen oder Bedenken auftreten.

Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung

Wir sind uns bewusst, dass unsere Vorgehensweisen direkte Auswirkungen auf die Gemeinden haben, in denen wir tätig sind, sowie auf die gesamte Life-Sciences-Industrie. Im Einklang mit dieser Selbstverpflichtung halten wir uns strikt an eine Null-Toleranz-Politik hinsichtlich Bestechung und Korruption. Von allen Orthofix-Mitarbeitern und -Geschäftspartnern wird unabhängig von Position oder geografischem Standort erwartet, ihrer Geschäftstätigkeit auf faire, transparente und rechtmäßige Weise nachzugehen. Dies schließt die Vermeidung direkter oder indirekter Vorgehensweisen ein, die als das Anbieten, Zusagen, Gewähren, Annehmen oder Anfordern geldwerter Zuwendungen irgendwelcher Art wahrgenommen werden könnten, im Versuch, eine Entscheidung zu beeinflussen oder einen unfairen Vorteil zu erlangen. Unsere Richtlinien zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption sind so konzipiert, dass sie die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, befolgen.

Regierungsbeamte

Orthofix interagiert mit Angestellten von Behörden und anderen Beamten auf der ganzen Welt. Sie dürfen in keiner Weise vorgehen, die als Versuch angesehen werden könnte, die Entscheidungen einer Behörde, ihrer Beamten oder ihrer Angestellten in unzulässiger Form zu beeinflussen, oder als an Angestellte von Behörden oder Amtsträger gerichtete Aufforderung, gegen maßgebliche Gesetze, Regeln und/oder Vorschriften zu verstoßen. Unter keinen Umständen dürfen Sie Geschenke oder geldwerte Zuwendungen anbieten oder annehmen, die als Bestechung oder Rückvergütung angesehen werden könnten. Wenn ein Angestellter einer Behörde oder Amtsträger einen solchen Vorteil wünscht oder verlangt, melden Sie dies unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, der Compliance-Abteilung oder über die anonyme Compliance-Hotline.

Kartellrecht und Wettbewerb

Wir haben uns dazu verpflichtet, gesunden Wettbewerb zu fördern und alle weltweit maßgeblichen Kartell- und Wettbewerbsgesetze einzuhalten. Es ist von grundlegender Bedeutung für unsere Mission, innovativ zu sein und unseren Gemeinden nach ethischen Grundsätzen und verantwortungsbewusst zu dienen. Wir sind uns bewusst, dass die Einhaltung dieser Gesetze entscheidend ist, um Vertrauen und Integrität in unserer wettbewerbsintensiven Branche aufrechtzuerhalten. Daher sind Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner unabhängig von Position oder Standort verpflichtet, ihrer Geschäftstätigkeit auf eine Weise nachzugehen, die freien und fairen Wettbewerb fördert. Hierzu gehört die Vermeidung jeder Art von Aktivitäten, die als monopolistisch oder als Beteiligung an Preisabsprachen, Angebotsmanipulationen oder anderen Praktiken, die die Marktdynamik auf unfaire Weise verzerren, betrachtet werden könnten. Wir bieten unseren Mitarbeitern und unseren Geschäftspartnern Schulungen und Ressourcen an, um das Verständnis und die Umsetzung dieser Anforderungen in allen unseren Geschäftsbeziehungen zu fördern.

Insiderhandel

Es verstößt gegen geltendes Recht, sich an Insiderhandel zu beteiligen. Nicht öffentliche, wesentliche Informationen, die als Folge einer Beschäftigung bei oder einer Verbindung mit Orthofix erlangt worden sind, dürfen nicht für den An- oder Verkauf von Orthofix-Aktien oder anderen Wertpapieren verwendet werden. Ebenso dürfen Sie anderen keine Insider-Tipps geben, die für einen Handel mit Orthofix- oder anderen Wertpapieren verwendet werden könnten. Informationen gelten als „wesentlich“, wenn ein verständiger Anleger sie für eine Investitionsentscheidung als wichtig erachten würde.

Handelsbeschränkungen und Exportkontrollen

Manche Länder haben Gesetze verabschiedet, die den Im- und Export von Medizinprodukten sowie von personenbezogenen Daten regeln. Alle Tätigkeiten für das Unternehmen müssen unter strikter Einhaltung der maßgeblichen Handelsgesetze der Länder ausgeführt werden, in denen wir unseren Geschäften nachgehen. Dies schließt die Befolgung von Gesetzen im Zusammenhang mit Sanktionen, Embargos und anderen Handelsbeschränkungen ein. Achten Sie darauf, alle Im- und Exportrichtlinien und -verfahren von Orthofix zu kennen und zu verstehen, die für Ihre beruflichen Aufgaben gelten, und wenden sich bei Fragen an ein Mitglied der Rechtsabteilung.

Bekämpfung von Geldwäsche

Alle Finanztransaktionen müssen transparent und legal sein und sowohl lokalen als auch internationalen Gesetzen und Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche (Anti-Money Laundering, „AML“) entsprechen. Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner müssen bei der Überprüfung der Legitimität ihrer Geschäftsabschlüsse eine sorgfältige Prüfung vornehmen, um jede Beteiligung an oder Förderung von Geldwäscheaktivitäten zu verhindern.

Befolgung von Gesetzen und Vorschriften

Wir führen unsere geschäftlichen, medizinischen, wissenschaftlichen und patientenbezogenen Tätigkeiten im Einklang mit maßgeblichen bundes- bzw. einzelstaatlichen, lokalen und internationalen Gesetzen, Regeln und Vorschriften aus, denen das Unternehmen unterliegt, einschließlich der Teilnahme von Orthofix an bundesstaatlichen Gesundheitsprogrammen, Auflagen der US-amerikanischen Arzneimittelzulassungsbehörde Food and Drug Administration („FDA“) und Vorschriften bezüglich Transparenzverfolgung und Berichtspflichten. Wir haben ein Compliance-Programm eingerichtet, um die Befolgung solcher Gesetze zu gewährleisten und Verstöße zu verhindern, aufzudecken und zu beheben. Wenn ein bestimmtes Gebiet oder Thema nicht in diesem Kodex behandelt wird, haben Orthofix-Mitarbeiter oder -Geschäftspartner die Richtlinien und Verfahren von Orthofix im Hinblick auf zusätzliche Anforderungen und Orientierungshilfen durchzugehen oder ihren Vorgesetzten bzw. die Compliance-Abteilung zu kontaktieren. Wenn Sie Fragen haben oder irgendein Thema im Zusammenhang mit dem Compliance-Programm besprechen möchten, wenden Sie sich bitte an die Compliance-Abteilung unter compliance@orthofix.com.

Zulassungsgemäße Produktwerbung

Die Werbung für Medizinprodukte wird von der FDA und einer Reihe anderer Aufsichtsbehörden in den Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, stark reguliert. Die für Produktwerbung maßgeblichen Gesetze und Vorschriften sollen sicherstellen, dass die Informationen, die Hersteller medizinischen Fachkräften und Patienten hinsichtlich der Verwendung, der Vorteile und der Risiken von Medizinprodukten zur Verfügung stellen, wahrheitsgemäß und nicht irreführend sind und auf umfassenden wissenschaftlichen Erkenntnissen und klinischer Medizin basieren. Unter anderem beschränken diese Gesetze und Vorschriften generell die Bewerbung von Medizinprodukten auf die von zuständigen Aufsichtsinstanzen genehmigten oder zugelassenen Verwendungen des Produkts. Dementsprechend dürfen Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner unsere Produkte nur für zulassungsgemäße Anwendungsarten bewerben. Alle Vertriebs- und Marketingmitarbeiter von Orthofix müssen mit den zugelassenen Anwendungen von Produkten, für die sie verantwortlich sind, vertraut sein und diese verstehen. Außerdem müssen sie sicherstellen, dass Geschäftspartner, die mit der Bewerbung von Orthofix-Produkten beauftragt werden, mit den zugelassenen Anwendungen unserer Produkte vertraut sind und diese verstehen.

Genehmigung von Werbematerialien

Im Zusammenhang mit der Bewerbung unserer Produkte dürfen nur Materialien verwendet werden, die nach Maßgabe von Unternehmensrichtlinien genehmigt wurden. Sowohl die Änderung genehmigter Materialien als auch die Verwendung von selbst hergestellten Materialien sind streng verboten.

Was Sie wissen sollten

- ✓ Stellen Sie sicher, dass Sie mit den zugelassenen Anwendungen der Produkte, die Sie verkaufen und/oder vermarkten, vertraut sind und diese verstehen.
- ✓ Bewerben Sie Produkte nur für zugelassene Anwendungen.
- ✓ Beantworten Sie Fragen von medizinischen Fachkräften zu nicht zugelassenen oder nicht freigegebenen Anwendungen unserer Produkte nur in Übereinstimmung mit den Richtlinien und Verfahren von Orthofix.
- ✓ Verweisen Sie alle Anfragen nach Informationen zu zulassungsüberschreitender Nutzung an Mitarbeiter der Abteilung für behördliche Angelegenheiten.
- ✓ Verwenden Sie im Zusammenhang mit der Bewerbung unserer Produkte nur vom Unternehmen genehmigte Materialien.
- ✓ Stellen Sie keine eigenen Materialien her und ändern auch Sie keine von Orthofix genehmigten Werbematerialien.

Ehrlich sein und ethisch handeln

Ethisches Verhalten

Alle Geschäftsabschlüsse müssen mit einem hohen Maß an Integrität, ehrlich und frei von Betrug und Täuschung abgewickelt werden.

Interessenkonflikte

Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner müssen Situationen vermeiden, in denen persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten könnten. Im Umgang mit aktuellen oder potenziellen Kunden, Lieferanten, Auftragnehmern und Wettbewerbern muss jeder Mitarbeiter und beauftragte Geschäftspartner von Orthofix im besten Interesse von Orthofix handeln und dabei persönliche Vorteile ausschließen. **Alle potenziellen Interessenkonflikte müssen unverzüglich Ihrem Vorgesetzten mitgeteilt werden, der sich an die Compliance-Abteilung wenden wird.** Darüber hinaus werden alle Transaktionen mit verbundenen Parteien nach den Vorgaben der SEC, des Nasdaq Stock Market oder anderen Aufsichtsbehörden, in deren Zuständigkeitsbereich Orthofix fällt, vom Prüfungsausschuss des Vorstands geprüft und genehmigt.

Alle Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner sind verpflichtet sicherzustellen, bei der Wahrnehmung ihrer Verantwortlichkeiten bei Orthofix frei von Interessenkonflikten zu bleiben. Ein Interessenkonflikt kann auftreten, wenn Ihre persönlichen Interessen oder Aktivitäten tatsächlich (oder scheinbar) Ihre Fähigkeit beeinflussen, bei der Wahrnehmung Ihrer beruflichen Verantwortlichkeiten objektiv zu bleiben. Ein Interessenkonflikt kann auch bestehen, wenn die Anforderungen externer Aktivitäten Ihre berufliche Arbeit beeinträchtigen oder wenn Sie Orthofix-Ressourcen zu Ihrem eigenen persönlichen Vorteil umleiten.

Orthofix-Mitarbeiter dürfen keine Geschenke, Zuwendungen oder andere Gefälligkeiten von Kunden, Dritten oder anderen Personen annehmen, die Geschäfte mit Orthofix tätigen bzw. tätigen möchten, oder einem unmittelbaren Familienmitglied gestatten, solche Dinge anzunehmen, mit Ausnahme von Gegenständen von geringem Wert, die für einen legitimen Geschäftszweck erhalten wurden. Geschenke, die nicht von geringem Wert sind, müssen unverzüglich zurückgegeben und dem Vorgesetzten oder der Personalabteilung gemeldet werden.

Parteispenden

Orthofix ermutigt Mitarbeiter, sich am politischen Prozess zu beteiligen. Dabei dürfen Sie jedoch nicht den Eindruck erwecken, im Namen von Orthofix zu sprechen oder zu handeln. Es ist Ihnen nicht gestattet, Finanzmittel, Produkte, Dienstleistungen oder sonstige Ressourcen von Orthofix für politische Zwecke, Parteien oder Kandidaten zur Verfügung zu stellen oder zu spenden. Sie können freiwillig persönliche Spenden für rechtmäßige politische Zwecke, Parteien oder Kandidaten leisten, Sie sind allerdings verpflichtet, alle Gesetze im Zusammenhang mit politischen Spenden zu befolgen. Wenn Sie Fragen zu politischen Spenden haben, sollten Sie sich an die Compliance-Abteilung von Orthofix wenden, um weitere Informationen zu erhalten.

Befolgung von Arbeitsgesetzen und Bekämpfung von Menschenhandel

Wir unterstützen und schützen die Menschenrechte in allen Betrieben. Orthofix hält sich an die geltenden Arbeits- und Beschäftigungsgesetze, die jede Form von Kinderarbeit oder sonstiger Ausbeutung von Kindern bei der Herstellung und Lieferung von Medizinprodukten verbieten, und zwar in Übereinstimmung mit dem Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung von 1973. Wir fördern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, das frei von jeglicher Form von Missbrauch ist. Ebenso dürfen sich die von uns beauftragten Geschäftspartner weder an Zwangs-, Schuld-, Sklaven- oder Kinderarbeit beteiligen noch Mitarbeiter hart oder unmenschlich behandeln.

Konfliktmineralien

Orthofix ist sich der Bedeutung ethisch einwandfreier Beschaffung der bei der Herstellung unserer Medizinprodukte verwendeten Materialien bewusst. Wir sind uns der erheblichen ökologischen und menschlichen Notlagen bewusst, die mit dem Abbau bestimmter Mineralien verbunden sind, die oft als „Konfliktmineralien“ bezeichnet und unter Bedingungen bewaffneter Konflikte und Menschenrechtsverletzungen abgebaut werden. Als Teil unseres Engagements für unternehmerische Verantwortung hat sich Orthofix dazu verpflichtet sicherzustellen,

Was Sie wissen sollten

- ✓ Melden Sie finanzielle, geschäftliche, romantische oder familiäre Beziehungen mit einem Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten von Orthofix unverzüglich Ihrem Vorgesetzten oder dem Compliance-Team.
- ✓ Holen Sie die Vorabgenehmigung des Compliance-Teams für etwaige tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte mit einem Wettbewerber, Kunden oder Lieferanten von Orthofix ein.
- ✓ Nehmen Sie keine Geschenke, die nicht von geringem Wert sind, von Dritten an, die eine Geschäftsbeziehung mit Orthofix aufnehmen möchten.

dass unsere Produkte irgendwelche Gruppen, die sich an bewaffneten Konflikten und Menschenrechtsverletzungen beteiligen, weder direkt noch indirekt finanzieren. Zu diesem Zweck haben wir Standards implementiert, die sich an dem Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act und dem OECD-Leitfaden für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Minerale aus Konflikt- und Hochrisikogebieten orientieren. Mithilfe dieser Standards wollen wir einen Beitrag zu den globalen Bemühungen leisten, die mit Konfliktmineralien verbundene Ausbeutung zu beseitigen.

Branchenstandards 6

Abgesehen von der Befolgung maßgeblicher Gesetze und Vorschriften enthalten dieser Kodex sowie die Richtlinien und Verfahren von Orthofix Leitlinien des Verbands für fortgeschrittene Medizintechnik (Advanced Medical Technology Association, „AdvaMed“), von MedTech Europe („MTE“) und des Verbands der Hersteller medizinischer Geräte (Medical Device Manufacturers Association, „MDMA“). Der Ethikkodex von AdvaMed zu Interaktionen mit medizinischen Fachkräften, der MTE-Kodex für ethische Geschäftspraktiken und der MDMA-Verhaltenskodex beschreiben zulässige und unzulässige Interaktionen mit medizinischen Fachkräften, die hier als medizinische Fachkräfte (Health Care Professionals, „HCPs“) bezeichnet werden.

Geschenke und Vermeidung des Anscheins von Unangemessenheit

Die Annahme und das Anbieten von Geschenken, Mahlzeiten oder Unterhaltung kann in anderen Branchen als übliche Praxis angesehen werden. Da die Gesundheitsbranche stark reguliert ist, werden Interaktionen mit HCPs und Patienten jedoch streng kontrolliert. Dementsprechend nutzt Orthofix keine unangemessenen geschäftlichen Aufmerksamkeiten, Beziehungen oder Geschenke, um seiner Geschäftstätigkeit nachzugehen oder Aufträge zu erhalten. Alle Geschäftsbeziehungen werden auf der Grundlage fairer Gegenleistungen zu Marktbedingungen einschließlich Faktoren wie etwa Preis, Qualität, Leistung, Service, Lieferung und Ruf eingegangen.

Wir bieten HCPs keine Unterhaltung oder Geschenke an. Die Bereitstellung von solchen Dingen könnte als Gegenleistung für eine vorteilhafte Behandlung oder einen sonstigen Vorteil angesehen werden. Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner können gelegentliche und bescheidene Mahlzeiten oder Erfrischungen im Zusammenhang mit Fortbildungsprogrammen oder Geschäftstreffen in Übereinstimmung mit den Richtlinien und Verfahren von Orthofix anbieten. Unsere Richtlinien und Verfahren enthalten weitere Informationen zu angemessenen Interaktionen mit HCPs. Geschäftspartner von Orthofix finden weitere Informationen im Compliance-Handbuch von Orthofix. In ähnlicher Weise verstößt es gegen Richtlinien von Orthofix, existierenden oder potenziellen Patienten Zahlungen, Geschenke oder Zuwendungen zu gewähren.

Respektvoll sein, andere fair behandeln und unsere Ressourcen schützen

Vielfalt und Inklusion

Orthofix hat sich dazu verpflichtet, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem Vielfalt begrüßt wird, im Bewusstsein, dass unsere Stärke in unseren Unterschieden gründet. Alle Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner müssen mit Respekt und Würde behandelt werden, unabhängig von Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Geschlecht, Hautfarbe, Rasse, Religion, Alter, sexueller Orientierung, Behinderung, Abstammung, Familienstand, nationaler Herkunft, Veteranenstatus, Schwangerschaft oder anderen Merkmalen. Wir streben danach, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der die vielfältigen Gemeinden widerspiegelt, in denen wir tätig sind, und an dem jeder Mitarbeiter die Möglichkeit hat, Erfolg zu haben, seinen Beitrag zu leisten und zu wachsen. Unsere Richtlinien und Praktiken sind darauf ausgelegt, Gleichberechtigung bei Einstellung, Beförderung, Schulung und Vergütung zu gewährleisten und Hindernisse für

Was Sie wissen sollten

- ✓ Bieten Sie keine geschäftlichen Aufmerksamkeiten an, die als Versuch angesehen werden könnten, eine vorteilhafte Behandlung oder einen anderen Vorteil zu erlangen.
- ✓ Wir übernehmen bei bestimmten Bildungsveranstaltungen und geschäftlichen Meetings und in Übereinstimmung mit den Richtlinien von Orthofix Reise- und Unterkunftskosten für HCPs.
- ✓ Entlassen Sie Patienten nicht aus ihren finanziellen Verpflichtungen, sofern sie sich nicht in einer finanziellen Notlage gemäß der Definition in den Unternehmensrichtlinien befinden.

Was Sie wissen sollten

- ✓ Behandeln Sie Orthofix-Mitarbeiter oder -Geschäftspartner nicht unterschiedlich aufgrund von Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Geschlecht, Hautfarbe, Rasse, Religion, Alter, sexueller Orientierung, Behinderung, Abstammung, Familienstand, nationaler Herkunft, Veteranenstatus, Schwangerschaft oder anderen geschützten Merkmalen.
- ✓ Stellen Sie sicher, dass Ihre Worte und Taten gegenüber anderen Orthofix-Mitarbeitern und -Geschäftspartnern respektvoll und nicht belästigend oder diskriminierend sind oder gegen Richtlinien oder Gesetze verstoßen.

uneingeschränkte Mitwirkung zu beseitigen. Wir suchen aktiv nach verschiedenen Perspektiven in der Überzeugung, dass Innovation in einer integrativen Kultur gedeiht, in der unterschiedliche Standpunkte begrüßt und akzeptiert werden. Diskriminierung oder Belästigung jeglicher Art wird nicht geduldet. Dieses Engagement für Vielfalt und Inklusion ist nicht nur eine moralische Notwendigkeit sondern ein strategischer Vorteil, der unseren Erfolg und unsere Innovationskraft auf dem globalen Markt vorantreibt. Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner sind zur Befolgung aller maßgeblichen Gesetze zur Verhinderung von Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz verpflichtet. Wenn Sie irgendeine Form von Diskriminierung oder Belästigung wahrnehmen, vermuten oder erleben, melden Sie dies sofort, indem Sie sich an die Personal-, Rechts- oder Compliance-Abteilung oder die Compliance-Hotline wenden.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Datenschutz und Datensicherheit

Bei Orthofix sind wir uns der Bedeutung von Daten bewusst, die unseren Patienten, Kunden, Mitarbeitern und anderen gehören. Wir verstehen, dass Datenschutz eine wesentliche Rolle bei der Förderung von Vertrauen und Integrität bei allen unseren geschäftlichen Vorhaben spielt. Wir sind die unerschütterliche Verpflichtung eingegangen, den Schutz und die Sicherheit der Daten unserer Stakeholder zu gewährleisten, indem wir sicherstellen, dass sie mit größtem Respekt und größter Vertraulichkeit erfasst, verwendet und gespeichert werden. Um diese Werte zu verteidigen, halten wir uns an strenge Datenschutzrichtlinien, die an international bewährten Verfahren und regulatorischen Compliance-Anforderungen ausgerichtet sind. Unsere Mitarbeiter werden laufend zu Datenschutzgesetzen und ethischen Verfahren im Umgang mit Daten geschult, wobei die Bedeutung individueller Verantwortlichkeit und proaktiver Datensicherheitsmaßnahmen betont wird. Wir arbeiten daran, mit unseren Patienten und Kunden eine transparente Kommunikation hinsichtlich der Nutzung von Daten, der Einholung eindeutiger Einwilligungen und nötigenfalls der Zugänglichmachung von Mechanismen für Datenzugriff und Datenkorrektur zu unterhalten.

Datenschutz für Patienten

Alle Orthofix-Mitarbeiter und beauftragten Orthofix-Geschäftspartner müssen Informationen über die Behandlung, Zahlung, Pflege und den Zustand aller Patienten schützen und sichern und dürfen keine Patienteninformationen an unbefugte Personen weitergeben. Mitarbeiter und beauftragte Orthofix-Geschäftspartner müssen alle jeweils maßgeblichen Richtlinien und Verfahren von Orthofix in Bezug auf die Einhaltung der Vorschriften, die im Rahmen des Health Insurance Portability and Accountability Act von 1996 („HIPAA“) erlassen wurden, einschließlich der Regelungen zu Datenschutz und -Sicherheit sowie zur Benachrichtigung von Verstößen, sowie die Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“) und vergleichbare Gesetze in Ländern und Rechtsräumen befolgen, in denen Orthofix tätig ist. Von Orthofix-Mitarbeitern und -Geschäftspartnern wird erwartet, Gespräche und Diskussionen über Patientenversorgung an Orten zu vermeiden, an denen sie von Besuchern und der Öffentlichkeit mitgehört werden könnten. Schriftliche und elektronisch geschützte Gesundheitsinformationen von Patienten dürfen nie ohne ordnungsgemäße Genehmigung dem Besitz von Orthofix entzogen werden und müssen in Übereinstimmung mit maßgeblichen Richtlinien und Verfahren von Orthofix vernichtet werden.

Vertraulichkeit der Mitarbeiter

Alle Orthofix-Mitarbeiter sind verpflichtet, die Vertraulichkeit von Aufzeichnungen bezüglich der personenbezogenen Daten anderer Mitarbeiter zu respektieren und zu schützen. Informationen wie etwa Namen, Adressen, Zusatzleistungen, Leistungsbeurteilungen, Kreditinformationen, medizinische Informationen und beruflicher Werdegang von Mitarbeitern gelten als vertraulich und dürfen mit niemandem besprochen werden, einschließlich aller Mitarbeiter von Orthofix (es sei denn, dies ist für die Ausführung der Arbeit und auch dann nur in Übereinstimmung mit maßgeblichen Richtlinien von Orthofix erforderlich).

Vertrauliche Informationen

Wir geben vertrauliche Informationen an Orthofix-Mitarbeiter und manchmal auch an unsere Geschäftspartner weiter, wobei als vereinbart gilt, dass diese Informationen vertraulich behandelt müssen und niemandem mitgeteilt werden dürfen, der nicht befugt ist, sie zu kennen, sofern dies nicht nach geltendem Recht vorgeschrieben ist. Vertrauliche Informationen schließen alle nicht öffentlichen Informationen ein, die für Wettbewerber von Nutzen sein oder Orthofix oder seinen Kunden im Falle ihrer Weitergabe schaden könnten, wie z. B. Geschäftspläne und Geschäftsstrategiedokumente, Produktpreisinformationen, Fusions- und Übernahmeziele und -strategie, unangekündigte Produktinformationen, Verträge, Vertriebsdaten, wichtige Projekte, Kunden- und Lieferantenlisten, Patente,

Was Sie wissen sollten

- ✓ Diskutieren Sie vertrauliche Geschäftsinformationen von Orthofix nicht ohne Genehmigung der Rechtsabteilung mit Dritten außerhalb des Unternehmens oder geben Sie sie an Dritte außerhalb des Unternehmens weiter.
- ✓ Entfernen Sie Eigentum von Orthofix niemals ohne die vorherige Genehmigung der Rechts- oder IT-Abteilung (wie jeweils zutreffend).
- ✓ Schützen Sie den Zugang zu Mitarbeiterinformationen und vertraulichen Geschäftsinformationen.
- ✓ Geben Sie Informationen nur an Kollegen weiter, die diese Informationen aus legitimen Gründen kennen müssen.

Patentanmeldungen, Geschäftsgeheimnisse, Herstellungstechniken, Marketingpläne und -strategien, klinische Daten, nicht öffentliche finanzielle oder andere sensible Informationen von Orthofix. Alle diese Arten von Informationen sind wertvolle Ressourcen, die für die alleinige Nutzung durch Orthofix entwickelt worden sind. Es ist Mitarbeitern untersagt, vertrauliche Informationen von Orthofix an unbefugte Dritte weiterzugeben oder zu ihrem eigenen persönlichen Vorteil zu verwenden. Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, wenn Sie Fragen zur ordnungsgemäßen Verwendung vertraulicher Informationen einschließlich lizenzierten Eigentums, Marken, Urheberrechten oder anderer vergleichbarer Themen haben.

Vermögenswerte des Unternehmens schützen

Orthofix-Eigentum und -Dienstleistungen müssen für geschäftliche Zwecke des Unternehmens und dürfen nicht zum persönlichen Vorteil verwendet werden. Diebstahl, Nachlässigkeit und Verschwendung von Vermögenswerten und Ressourcen des Unternehmens einschließlich bezahlter Arbeitszeit haben direkte Auswirkungen auf den Erfolg von Orthofix. Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass Vermögenswerte des Unternehmens effizient und sachgerecht für legitime Geschäftszwecke genutzt werden.

Geschützte Informationen

Informationen, Ideen und Rechte am geistiges Eigentum sind wertvolle Vermögenswerte. Informationen, die Orthofix und seine Mitarbeiter erhalten, entwickelt oder produziert haben und Informationen, die andere zugunsten von Orthofix bereitgestellt haben, sind vertraulich. Informationen in Bezug auf die Wettbewerbsposition oder Geschäftsstrategien von Orthofix sowie Zahlungs- und Erstattungsinformationen sind vertraulich. Diese Informationen dürfen nicht an Dritte außerhalb von Orthofix weitergegeben werden und dürfen nur an Mitarbeiter weitergegeben werden, die solche Informationen legitim kennen müssen, um ihre beruflichen Aufgaben zu erfüllen, und die sich verpflichtet haben, die Vertraulichkeit der Informationen zu wahren.

Verantwortung übernehmen

Umweltschutz und -verantwortung

Orthofix liegt unser Planet und unsere Gemeinden am Herzen, und wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, Nachhaltigkeit in unserem gesamten Unternehmen zu verankern. Wir streben danach, eine saubere und gesunde Umwelt zu bewahren und aus diesem Grund befolgen wir alle nationalen, bundesstaatlichen und lokalen Umweltschutzgesetze.

Von Orthofix-Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die Bemühungen des Unternehmens unterstützen, unsere globalen Umweltauswirkungen zu reduzieren.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Orthofix ist bestrebt, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu gewährleisten. Dies schließt die Befolgung maßgeblicher Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ein. Um die Sicherheit zu gewährleisten, müssen Orthofix-Mitarbeiter gefährliche Materialien und Abfälle von deren Eingang bis zur endgültigen Entsorgung auf sichere Weise handhaben. Alle gefährlichen Materialien und sonstigen Abfallprodukte müssen gemäß den Richtlinien und Verfahren von Orthofix identifiziert, gehandhabt, gekennzeichnet und entsorgt werden.

Was Sie wissen sollten

- ✓ Entsorgen Sie regulierte medizinische Abfälle oder andere Abfälle gemäß den Richtlinien und Verfahren von Orthofix.
- ✓ Befolgen Sie die Richtlinien und Verfahren von Orthofix zu Abfallentsorgung und Recycling.
- ✓ Melden Sie Verschütten, Leckagen oder die unsichere Lagerung von gefährlichen Materialien oder Abfällen.
- ✓ Tragen Sie die ordnungsgemäße persönliche Schutzausrüstung und Kleidung für den sicheren Umgang mit Materialien.
- ✓ Warnen Sie alle anderen, die gefährliche Materialien unsachgemäß handhaben, und melden Sie Verstöße gegen Richtlinien und Verfahren entsprechend.

Drogenmissbrauch

Der Besitz, Konsum, Verkauf oder Kauf von Partydrogen oder Alkohol auf dem Gelände von Orthofix oder während Veranstaltungen des Unternehmens ist verboten. Orthofix untersagt den Konsum von Partydrogen oder Alkohol vor oder während des Arbeitstags. Die Einnahme von verschreibungspflichtigen oder freiverkäuflichen Medikamenten, die Fähigkeiten zur Wahrnehmung beruflicher Aufgaben beeinträchtigen können, muss in Übereinstimmung mit medizinischen und Verschreibungsanweisungen sowie mit Vorsicht geschehen. Das Unternehmen kann gelegentlich eine begrenzte Verfügbarkeit alkoholischer Getränke für bestimmte vom Unternehmen gesponserte Veranstaltungen wie etwa Geschäftsessen und -veranstaltungen genehmigen.

Was Sie wissen sollten

- ✓ Es ist Ihnen untersagt, vor oder während der Arbeitszeit Alkohol zu trinken oder illegale Drogen zu besitzen oder zu konsumieren.
- ✓ Helfen Sie, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld aufrechtzuerhalten.

Produktqualität

Wir möchten vor allem das Leben der Patienten durch qualitativ hochwertige Produkte, Verfahren und Dienstleistungen verbessern. Dies schließt die Herstellung von Produkten, die sicher und effektiv sind, und die Meldung von Bedenken in Bezug auf die Produktqualität oder -sicherheit ein. Wir müssen ferner bestimmte unerwünschte Ereignisse, Produktreklamationen oder Berichte über Medizinprodukte zuständigen Aufsichtsbehörden wie etwa der FDA melden. Es liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeiters, unser Qualitätsmanagementsystem zu implementieren und alle Richtlinien und Verfahren für das Qualitätssystem des Unternehmens einzuhalten.

Kommunikation

Marketing- und Werbeaktivitäten

Orthofix hat sich dazu verpflichtet sicherzustellen, dass Mitteilungen und Interaktionen bezüglich unserer Produkte wahrheitsgemäß, korrekt, nicht irreführend, ausgewogen und durch legitime Nachweise belegt sind, Patientenversorgung fördern und im Übrigen mit maßgeblichen Vorschriften des Bundesgesundheitsprogramms und der FDA sowie den Regeln und Vorschriften der Länder, in denen wir unsere Produkte verkaufen, vereinbar sind. In Rechtsordnungen, in denen die Vermarktung von Medizinprodukten zulässig ist, können Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner im Rahmen ihrer Marketing- und Werbeaktivitäten dem breiten Publikum sachliche Informationen und dokumentierte Nachweise über unsere Produkte vermitteln. Marketing und Werbung dürfen die Wahrheit nicht verzerren oder falsche Behauptungen enthalten, die unsere Wettbewerber angreifen oder verunglimpfen sollen. Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner müssen sich außerdem an unsere Richtlinien und Verfahren halten, wenn sie soziale Medien nutzen, insbesondere wenn sie sich dabei auf unser Unternehmen und unsere Produkte beziehen.

Öffentliche Erklärungen

Da wir ein börsennotiertes Unternehmen sind, unterliegen wir Wertpapiergesetzen. Dies bedeutet, dass alle öffentlichen Erklärungen, die möglicherweise Orthofix zugeschrieben werden könnten, sorgfältig abzuwiegen sind. Orthofix-Mitarbeiter dürfen sich nicht in der Öffentlichkeit im Namen von Orthofix äußern, sofern sie nicht von zuständigen Mitgliedern der Geschäftsführung ausdrücklich entsprechend autorisiert worden sind. Orthofix-Mitarbeiter dürfen Orthofix nicht mit persönlichen oder sozialen politischen Aktivitäten in Verbindung bringen oder eine Unterstützung solcher Aktivitäten durch Orthofix implizieren, sofern sie nicht die entsprechende Genehmigung von Orthofix erhalten haben. Orthofix-Mitarbeiter dürfen den Briefkopf oder Titel des Unternehmens nicht in persönlichen Kommunikationen bzw. in Kommunikationen verwenden, die nichts mit der Geschäftstätigkeit von Orthofix zu tun haben.

Wachsam sein und sich zu Wort melden

Beratung einholen und potenzielle Compliance-Verstöße melden

Wenn Sie Fragen zu rechtlichen, Compliance- oder Ethik-bezogenen Problemen haben oder in diesem Zusammenhang Hilfe benötigen, sollten Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder ein Mitglied der Geschäftsleitung wenden, zu dem Sie Vertrauen haben. Gespräche werden, soweit angemessen, vertraulich behandelt. Wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, Ihren direkten Vorgesetzten anzusprechen, können Sie sich auch an die Rechts- oder Compliance-Abteilung wenden, um Beratung zu erhalten.

Orthofix unterhält eine vertrauliche Hotline für Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner, die rechtliche oder Compliance-bezogene Fragen, Bedenken oder Probleme haben. Die Hotline kann auch für die Meldung mutmaßlicher Verstöße gegen diesen Kodex, das Compliance-Programm, Richtlinien und Verfahren von Orthofix sowie geltende Gesetze und Vorschriften verwendet werden.

Orthofix-Mitarbeiter und -Geschäftspartner sind verpflichtet, jegliche mutmaßlichen Verstöße gegen den Kodex oder sonstigen Unregelmäßigkeiten unverzüglich ihrem Vorgesetzten, der vertraulichen Hotline oder der Compliance-Abteilung zu melden.

Compliance-Hotline

In den Vereinigten Staaten können Sie die Compliance-Hotline unter **+1 855 603 6985** oder über das Internet unter www.orthofix.ethicspoint.com erreichen und den Anweisungen auf dem Bildschirm folgen. Internationale gebührenfreie Nummern sind auch auf der Hotline-Website aufgeführt. Die Hotline ist in mehreren Sprachen verfügbar, darunter in allen Sprachen, in denen wir tätig sind. Sie haben die Möglichkeit, in anonymer Form Ihre Fragen zu stellen oder vermutete Verstöße zu melden, solange dies nach lokalen Gesetzen zulässig ist.

Die Compliance-Hotline wird von einem unabhängigen Drittanbieter verwaltet, was bedeutet, dass andere Orthofix-Mitarbeiter keine Meldungen entgegennehmen. Sie können darauf vertrauen, dass die Hotline unabhängig, sicher und vertraulich ist.

Vergeltungsverbot

Orthofix-Mitarbeiter brauchen weder mit Disziplinarmaßnahmen noch mit einer Kündigung zu rechnen, wenn sie in gutem Glauben einen mutmaßlichen Verstoß gemeldet haben. Bitte beachten Sie jedoch, dass Sie, wenn Sie eigenes Fehlverhalten melden, je nach Ergebnis einer nachfolgenden Untersuchung Ihres Fehlverhaltens mit Disziplinarmaßnahmen rechnen müssen. In solchen Fällen kann die freiwillige Offenlegung von Fehlverhalten zu einer geringeren Strafe führen.

Was Sie wissen sollten

- ✓ Kontaktieren Sie bei Fragen zum Kodex Ihren Vorgesetzten oder die Compliance-Abteilung.
- ✓ Melden Sie Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften, diesen Kodex, das Compliance-Programm oder Richtlinien und Verfahren von Orthofix unverzüglich Ihrem Vorgesetzten oder der Compliance-Abteilung oder rufen Sie die Compliance-Hotline an.
- ✓ Geben Sie in Ihrer Meldung alle Informationen an, die erforderlich sind, um sicherzustellen, dass die Compliance-Abteilung eine genaue und gründliche Überprüfung durchführen kann.

